

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników

Urzędu Miasta Ustroń

Rozdział I - Postanowienia ogólne.

§ 1.

1. Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Miasta Ustroń w Ustroniu, zwany dalej "Związkiem" jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań Urzędu.

§ 2.

Związek realizuje cele i zadania określone w Statucie w zgodności z przepisami ustawy o związkach zawodowych.

§ 3.

Członkiem Związku może zostać każdy pracownik Urzędu Miasta Ustroń bez względu na stosunek pracy i stanowisko, członkiem może również zostać były pracownik: rencista lub emeryt, a także czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 4.

1. Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w Statucie.
2. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
3. Związek może współpracować z innymi organizacjami

§ 5.

Siedziba Związku mieści się w Ustroniu – Rynek 1 a terenem działania jest Urząd Miasta Ustron.

Rozdział II. Cele i zadania Związku.

§ 6.

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników w tym:

- 1/ ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i ich rodzin,
- 2/ obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3/ harmonizowania działania zakładu pracy z interesami pracowników,
- 4/ kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
- 5/ inicjowanie i popieranie działań na rzecz tworzenia pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowych młodych pracowników,
- 6/ współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań Urzędu.

§ 7.

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

- 1/ reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji, organizacji społecznych i samorządowych,
- 2/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach na tle stosunku pracy,
- 3/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
- 4/ zajmowanie stanowiska wobec kierownika zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, planu urlopów oraz dotyczących działalności socjalno-bytowej,

5/ zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,

6/ inicjowanie i popieranie działalności zmierzającej do rozwoju świadczeń socjalno-bytowych i opieki lekarskiej,

7/ udzielanie pomocy materialnej członkom i ich rodzinom,

8/ współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w zakresie usprawnienia i doskonalenia pracy Urzędu.

§ 8.

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1/ współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy, innymi związkami zawodowymi w nim działającymi i organami samorządu,

2/ kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy,

3/ opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,

4/ rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz zawierania porozumień.

§ 9.

W razie zaistnienia nie dającego się usunąć sporu zbiorowego, Związek może zorganizować strajk lub inne formy protestu zgodnie z przepisami ustawy o związkach zawodowych. Protest w formie strajku jest środkiem ostatecznym.

§ 10.

Związek może się podjąć obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego, jeżeli ten zwróci się o to do Związku.

Rozdział III. Prawa i obowiązki członków Związku.

§ 11.

1. Członkostwo Związku nabywa w wyniku złożenie pisemnej deklaracji członkostwa, która musi zostać zaakceptowana przez Zarząd Związku w przeciągu 60 dni od daty złożenia.
2. Dowodem przynależności jest ważna legitymacja związkowa, wydana przez Zarząd Związku.

§ 12.

1. Członkostwo Związku ustaje wskutek:
 - 1/ dobrowolnego wystąpienia,
 - 2/ skreślenia z listy członków wskutek niepłacenia składek przez okres 3 (słownie: trzech) kolejnych miesięcy lub zmiany zakładu pracy,
 - 3/ wykluczenia ze Związku,
 - 4/ zgonu.
2. Przepis ust. 1 pkt 2 nie dotyczy byłych pracowników: rencistów i emerytów, a także czasowo pozostających bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 13.

Członek Związku ma prawo:

- 1/ uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
- 2/ wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
- 3/ korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w obronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 4/ korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
- 5/ oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, składać wnioski, uwagi i propozycje o pracy organów Związku,

- 6/ być na bieżąco informowanym o działaniach organów Związku i ich uchwałach,
- 7/ brać udział w zebraniach podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 8/ występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 9/ brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 14.

Członek Związku ma obowiązek:

- 1/ brać czynny udział w pracach Związku,
- 2/ przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
- 3/ przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i miejscu pracy.

§ 15.

- 1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub zasad współżycia społecznego można, wysłuchawszy zainteresowanego udzielić mu kary upomnienia lub nagany, albo wykluczyć ze Związku,
- 2. Uchwałę o wykluczeniu, ukaraniu członka, a także zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku,
- 3. Od uchwał o których mowa w ust. 2 członkowi przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania w terminie 14-tu dni od daty doręczenia odpisu uchwały.

Rozdział IV. Organy Związku.

§ 16.

- 1. Organami Związku są:
 - 1/ Walne Zebranie,
 - 2/ Zarząd Zakładowy,
 - 3/ Komisja Rewizyjna.

2. Kadencja organów trwa pięć lat.

§ 17.

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności oraz dobrowolności członkostwa.
2. W swej działalności organy kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności, jawności.

§ 18.

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków określonych w statucie.
2. Wszystkie organy zobowiązane są do składania członkom wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności oraz planów swej pracy.

§ 19.

1. Organy Związku pochodzą z wyboru, wybory odbywają się na zasadach:
 - 1/ nie ograniczonej liczby kandydatów,
 - 2/ głosowania na poszczególnych kandydatów,
 - 3/ powszechności, tajności, bezpośredniości, równości,
 - 4/ funkcji w organach Związku nie może pełnić burmistrz i jego zastępca, sekretarz miasta, skarbnik miasta.
 - 5/ przewodniczącego zarządu zakładowego wybiera Walne Zebranie w odrębnym głosowaniu.
2. Członek organu Związku jest zobowiązany:
 - 1/ aktywnie uczestniczyć w pracach organów,
 - 2/ reprezentować interesy środowiska pracowniczego, utrzymywać z nim kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków i przenosić je na posiedzenia organów,
 - 3/ składać członkom wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności.
3. W razie zmniejszenia się ilości członków organu poniżej połowy składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

4. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z funkcji przed upływem kadencji w razie utraty zaufania członków, odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania.

5. Szczegółowy tryb przeprowadzania wyborów do organów Związku oraz tryb odwołania reguluje ordynacja wyborcza do organów Związku.

§ 20.

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

1/ ustania członkostwa,

2/ rezygnacji z mandatu,

3/ odwołania w trybie § 19 ust. 4 Statutu,

4/ niemożności pełnienia funkcji przez połowę kadencji.

A. Walne Zebranie

§ 21.

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie.

2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd Zakładowy w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na dwa lata, określając I, II, i III termin jego odbycia.

§ 22.

1. Kompetencje Walnego Zebrania:

1/ ustalanie programu działania Związku,

2/ rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu Zakładowego i Komisji Rewizyjnej,

3/ uchwalanie Statutu i jego zmiany,

4/ ustalenie struktury organizacyjnej Związku,

- 5/ ustalenie składu liczbowego, wybór i odwołanie w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Zakładowego oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - 6/ określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - 7/ rozpatrywanie wniosków i postulatów,
 - 8/ rozpatrywanie odwołania członków od uchwał Zarządu Zakładowego dotyczących tych członków,
 - 9/ podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Związku,
 - 10/ na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielenie bądź odmowa absolutorium Zarządowi Zakładowemu
2. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Zakładowego.
 3. Walne Zebranie jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa członków w pierwszym terminie zebrania, co najmniej 1/4 członków w drugim terminie zebrania lub co najmniej 1/10 członków w trzecim terminie zebrania.

§ 23.

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 liczby członków, Zarząd Zakładowy obowiązany jest zwołać nadzwyczajne Walne Zebranie, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

B. Zarząd Zakładowy.

§ 24.

1. Zarząd Zakładowy kieruje bieżącą działalnością Związku, w szczególności:
 - 1/ realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - 2/ współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy i samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - 3/ Akceptuje wnioski o przyjęcie do Związku,

4/ zwołuje Walne Zebranie, ustala porządek obrad i podaje go do wiadomości członków na dwa tygodnie przed datą zebrania,

5/ zarządza majątkiem Związku,

6/ powołuje w miarę potrzeby sekcje, komisje i zespoły,

7/ przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom,

8/ ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,

9/ ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu.

2. Zarząd Zakładowy wybiera ze swego grona: zastępcę przewodniczącego, sekretarza i skarbnika, określając zakres ich działania.

3. Związek reprezentuje przewodniczący lub jego zastępca, albo osoba upoważniona uchwałą Zarządu w granicach tego upoważnienia.

§ 25.

Zarząd Zakładowy zbiera się w zależności od potrzeby, nie rzadziej niż raz 2 miesiące.

C. Komisja Rewizyjna.

§ 26.

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

1/ kontrolowanie działalności Zarządu Zakładowego oraz realizacji uchwał jego organów, ponadto gospodarki finansowej i majątkowej,

2/ przedkładanie Walnemu Zebraniu sprawozdań ze swej działalności,

3/ ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,

4/ powiadamianie Zarządu Zakładowego o niezgodnościach w zarządzaniu majątkiem lub o niewłaściwym zabezpieczeniu majątku.

§ 27.

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.

2. Posiedzenia Komisji winny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

§ 28.

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu Zakładowego.

Rozdział V. Majątek Związku

§ 29.

1. Majątek Związku powstaje z:
 - 1/ składek członkowskich,
 - 2/ dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3/ dochodu ze zorganizowanych przez Związek imprez,
 - 4/ działalności gospodarczej.
2. Majątek Związku służy realizacji statutowej działalności Związku.

§ 30.

Wysokość składki członkowskiej ustala Walne Zebranie.

§ 31.

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Zakładowego z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

§ 32.

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: przewodniczący i inni członkowie upoważnieni przez Zarząd Zakładowy, przy czym wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

Rozdział VI. Przepisy końcowe i przejściowe

§ 33.

1. Z chwilą osiągnięcia liczby stu członków Związku, w miejsce Walnego Zebrania może funkcjonować Zebranie Delegatów. Wybory członków Zebrania Delegatów odbywają się wg postanowień ordynacji wyborczej.
2. W miarę powiększania się liczby członków oraz potrzeb, mogą być tworzone struktury oddziałowe nie posiadające osobowości prawnej.
3. Zmiany o których mowa powyżej mogą powstać na mocy uchwał Walnego Zebrania.

§ 34.

Zmian w Statucie oraz rozwiązania Związku, dokonuje Walne Zebranie większością 2/3 głosów.

§ 35.

Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie. Z czynności likwidacyjnych zostaje sporządzone sprawozdanie, które składa się w sądzie.

§ 36.

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego Związku.